



Team fine Tuning

(construindo e desenvolvendo equipes)



objetivos

❑ **Apoiar a equipe:**

- no desenvolvimento de seu processo interpessoal
- na melhoria das relações com seu líder
- na sua organização do trabalho
- na construção de pactos e acordos profissionais de convivência e postura



conceito

laboratório

ambiente confortável
de reflexão
e experimentação

de aprendizagem

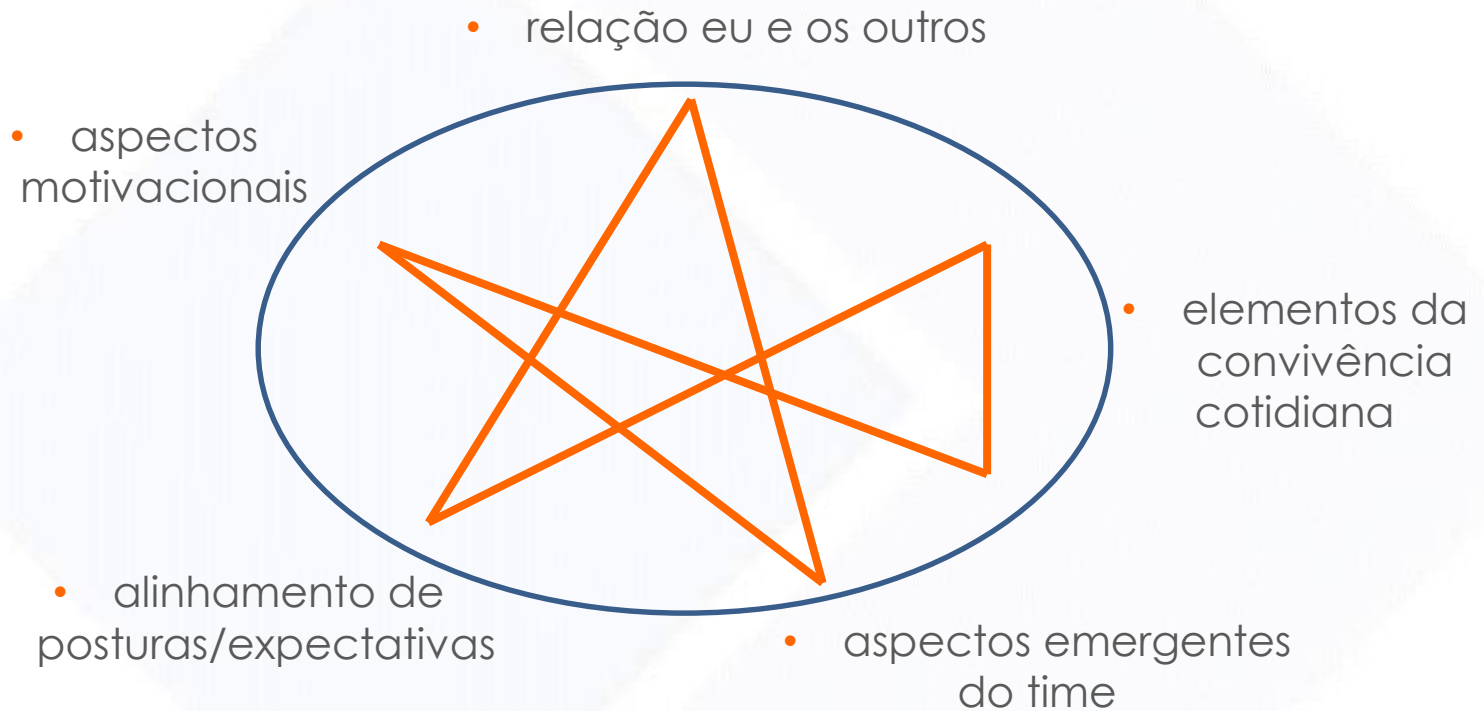
construção de novos
posicionamentos e novas
atitudes individuais
e coletivas

coletiva

grupo de pessoas
interagindo e produzindo
insights e mudanças
relevantes de
relacionamento



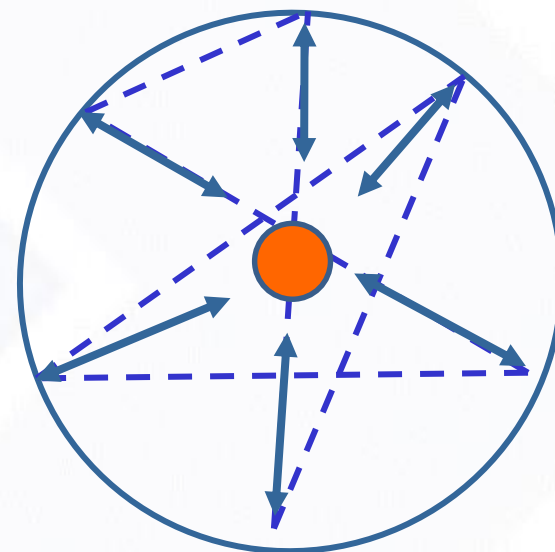
Processo interpessoal





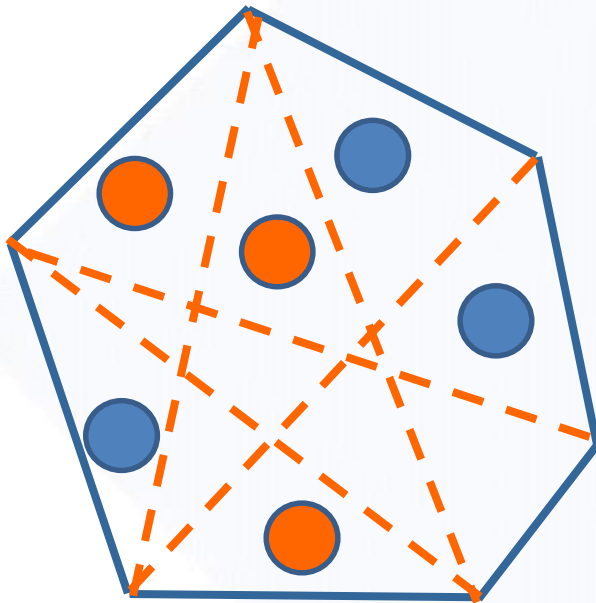
Relações com o líder

- ajuste de papéis e expectativas
- negociação de estilos
- aspectos motivacionais
- negociação de metas
- posturas na gestão de pessoas





Organização do trabalho



- alinhamento de propósitos e objetivos
 - rebalanceamento de papéis e funções
- avaliação de projetos comuns



resultados possíveis de serem atingidos

- ❑ Melhoria na qualidade das relações internas da equipe e da equipe com o líder
- ❑ Diminuição dos índices de conflito internos (horizontais e verticais)
- ❑ Celebração de pactos de convivência e de postura
- ❑ Aproximação maior da liderança das necessidades da equipe
- ❑ Equipe alinhada com propósitos e objetivos comuns
- ❑ Melhor arranjo da organização do trabalho



metodologia

Formato

- Encontros quinzenais de dinâmica de grupo .
- Grupo de no máximo 10 participantes.
- Continuidade e acompanhamento bimestral após os encontros (optativo)
- Sessões de coaching individual (optativo)

Tempos

- Entrevista individual com líder do grupo participante
- Entrevistas individuais com participantes
- 05 a 7 encontros de dinâmica de grupo 4h cada
- Reunião de fechamento de resultados com gestor da área
- Reunião de fechamento com RH

Ferramentas

- Feedback
- Comunicação aberta
- Escuta ativa
- Coaching de equipe