



**LCZ** | Desenvolvimento de  
Pessoas e Organizações



# Laboratório de Aprendizagem

**Desenvolvimento  
contínuo de liderança**



## introdução

- ❑ O desenvolvimento da competência da liderança acontece através de um processo contínuo no dia a dia dos líderes. Trata-se de uma competência que abriga valores, comportamentos e posturas, portanto, uma competência complexa que precisa ser tratada com propostas andragógicas de desenvolvimento.
- ❑ Neste laboratório é possível **PLANEJAR AS ETAPAS** de desenvolvimento desta competência combinando **METODOLOGIAS E SETTINGS DE APRENDIZAGEM.**

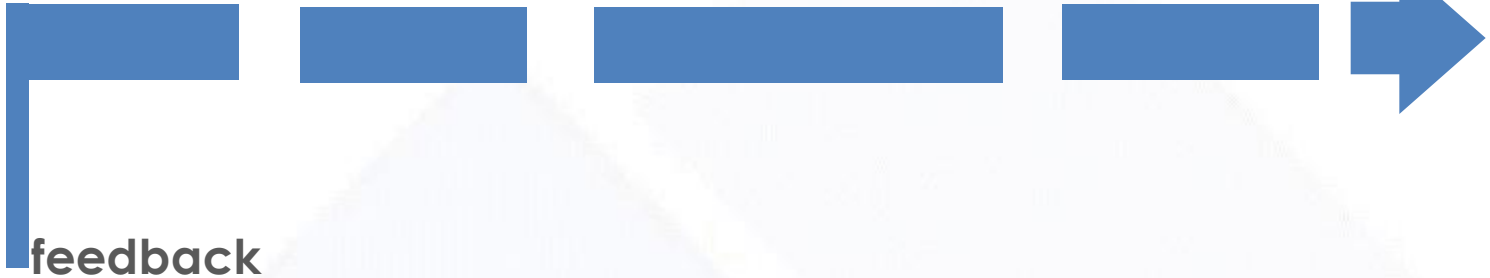


## etapas do processo





feedback



## feedback

- ▣ receber feedback válido e confiável sobre suas práticas atuais em liderar pessoas, processos e equipes#

#utilização da ferramenta LPI (Leadership Practices Inventory)



reflexão



## reflexão

- ▣ identificar pontos fortes e pontos a desenvolver em relação às práticas de liderança

#análise dos resultados da ferramenta LPI (Leadership Practices Inventory)



# planos de auto desenvolvimento



## planos de auto desenvolvimento

- ❑ identificar maneiras próprias de desenvolver práticas de liderança e elaborar planos de ação para seu auto desenvolvimento



experimentalizar mudanças

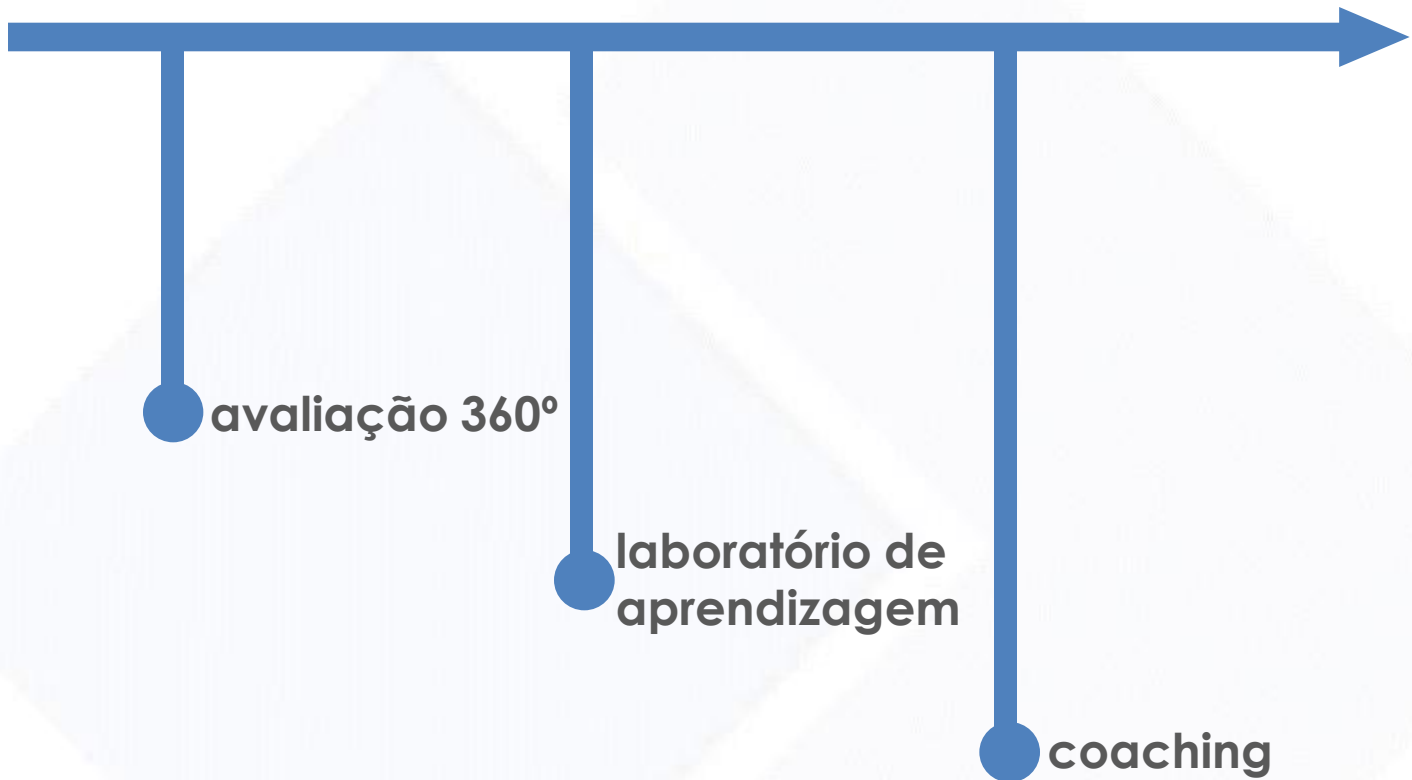


**experimentalizar  
mudanças**

- aprender a lidar com feedbacks recebidos, a experimentalizar mudanças de comportamento e atitudes a partir da análise do inventário (LPI)



metodologias







# avaliação 360°

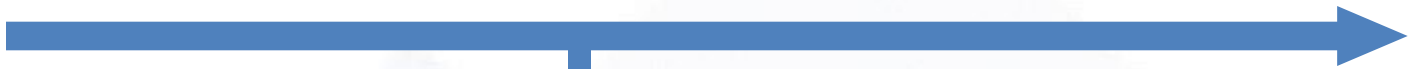


## avaliação 360°

- estudo que realiza o cruzamento das percepções de subordinados, superiores, pares e clientes internos/externos, com a auto avaliação do participante
- realizado através de questionários
- gera um laudo conclusivo individual



# laboratório de aprendizagem

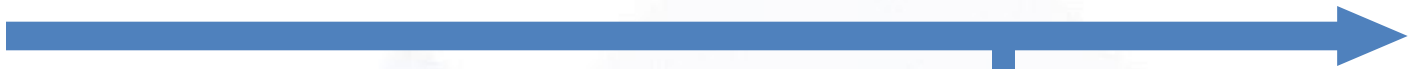


## laboratório de aprendizagem

- ❑ espaço/tempo para discussão de fundamentos conceituais, realização de exercícios práticos e trabalhos em grupo



coaching



**coaching**

- ▣ encontro individual com especialista para análise aprofundada dos resultados da avaliação 360°, e elaboração de planos de auto desenvolvimento



## algumas alternativas possíveis

O projeto de **Desenvolvimento Contínuo de Liderança** deve sempre partir de objetivos, particularidades e necessidades da empresa contratante e dos participantes, para combinar etapas, metodologias e settings de aprendizagem.

- ❑ avaliação 360° + laboratório de 2 dias + coaching individual (com todos os participantes)
- ❑ avaliação 360° + laboratório de 2 dias + coaching individual (participantes selecionados)
- ❑ avaliação 360° + coaching individual
- ❑ avaliação 360° + laboratório de 2 dias
- ❑ avaliação 360° + laboratório de 1 dia
- ❑ entre outras alternativas...