



LCZ | Desenvolvimento de
Pessoas e Organizações



Coaching



objetivos

- ❑ Nosso processo de **Coaching** visa ajudar pessoas na busca de realização profissional e pessoal.

- ❑ O caminho para atingir esse resultado inclui:
 - melhorar o desempenho no trabalho
 - identificar novas oportunidades e desafios
 - agir para se apropriar dessas oportunidades
 - Incentivar o auto desenvolvimento
 - manter satisfação com a Qualidade de Vida



modalidades

coaching executivo

desenvolvimento { liderança
gestão do negócio
postura e comunicação interpessoal
gestão e transição de carreira

coaching breve

emulação { técnica
funcional
coaching funcional
pós treinamento
programa de desenvolvimento individual (PDI)



áreas de desenvolvimento (coaching executivo)

❑ **Liderança**

Desenvolvimento e aquisição das competências necessárias para conduzir sua equipe na busca dos resultados necessários. Análise de estilos eficazes de liderança. Gestão de pessoas.

❑ **Gestão do Negócio**

Preparação para exercer os diversos papéis na estrutura organizacional, tanto em amplitude como em profundidade.

❑ **Postura e Comunicação Interpessoal**

Conscientização e ajustes de suas características pessoais de modo a tornar produtivas as relações no trabalho.

Desenvolvimento de comportamentos mais efetivos, por meio do equilíbrio adequado dos processos racionais e emocionais.



áreas de desenvolvimento (coaching executivo)

❑ **Gestão e transição de carreira**

São os momentos em que se planeja, ou que acontecem, mudanças drásticas, a curto ou médio prazo, na perspectiva de carreira do profissional. Destacam-se os casos de:

- ❑ pós carreira
- ❑ desligamento da empresa
- ❑ realocação na estrutura organizacional
 - mudança de área funcional
 - mudança de local de trabalho



áreas de desenvolvimento (coaching breve)

- ▣ Ajuda na análise de situações do dia-a-dia, desafiando as ideias e concepções existentes, oferecendo alternativas de encaminhamento para cada situação.

Situações técnicas

- análise de relatórios
- preparação de apresentações
- análise de problemas e tomada de decisão
- etc.

Situações funcionais

- avaliações de desempenho
- desenho de estrutura organizacional
- entrevistas de seleção
- gestão geral de uma função
- etc.



áreas de desenvolvimento (coaching breve)

❑ Pós treinamento

Compreensão da utilidade dos novos conhecimentos adquiridos e elaboração de plano de ação para sua incorporação ao dia-a-dia do trabalho.

❑ Resultados esperados

- comportamentos novos, implantados e mantidos.
- curva de aprendizado acelerada e solidificada.
- superação sustentada dos resultados anteriores ao treinamento.



áreas de desenvolvimento (coaching breve)

❑ Programa de desenvolvimento individual (PDI)

como apoio e complementação a outros processos de desenvolvimento organizacional, a ação de coaching, neste caso, está voltada a ajudar o profissional para:

- formatar seu PDI
- acompanhar a execução desse PDI
- analisar resultados e eventuais necessidades de ajustes



diferenciais

visão comportamental
sincronizada com
visão de negócio

parceria no planeamento das ações
e apoio na
avaliação dos resultados

flexibilidade
na adaptação para
amplo espectro de situações